

副市长边峰视察西安路沭河桥

3 月 17 日, 市政府副市长边峰到西安路沭河桥工地视察, 市政府副秘书长解曙光、市住建局副局长陈云祥、公司董事长庞玉坤等陪同。

边市长一行察看了西安路沭河桥施工现场, 听取了工程情况汇报, 就工程进度、拆迁等工作进行了现场指导, 特别对因拆迁障碍导致的施工进度

缓慢等问题进行了逐一落实。边市长强调, 各责任单位要将拆迁工作落到实处, 明确时间节点, 为工程建设提供保障。各相关单位要加强时间节点控

制, 按进度加快推进工程建设, 确保工程建设任务保质保量完成。

一公司 侯玉娇

原市政公用事业局老领导到公司调研

3 月 15 日, 原市政公用事业管理局局长朱胜利一行 19 人到我公司考察调研。公司董事长、总经理庞玉坤及在家领导班子成员热情接待并陪同活动。

朱胜利等老领导一行先后实地参观了辰坤国际、西安路沭河桥和新型建材园区等处, 详细询问了生产、销售情况, 对公司近年来取得的成绩给予充分肯定与赞扬, 并希望公司继续发扬“铁军”精神, 主动适应新常态, 不断提高工程质量, 坚持经济效益和社会效益齐并进, 为社会经济发展作出新的贡献。

侯玉娇 范 瑞



公司党委在住建局党的工作会议作典型发言

3 月 22 日, 市住建局召开基层党的工作会议。市住建局党委副书记朱士泉出席会议并讲话, 党委委员、工会主席刘兴旺主持会议, 调研员孙富会出席会议。公司党委副书记、副总经理沙攀峰以及各支部负责人、党务工作者共 22 人参加了此次会议。

会议传达学习了全市机关党的工作会议精神, 回顾总结了全局 2015 年基层党的工作, 并对 2016 年工作作出了全面部署安排。沙攀峰代表公司党委作了题为《抓住重点, 夯实基础, 开创企业党建工作新局面》的典型发言, 从组织建设、学习教育、文化建设、

载体创新等四个方面作情况汇报。

会议要求, 在 2016 年及今后工作中, 要紧紧围绕“服务中心、建设队伍”, 严格落实管党治党责任, 开拓进取、奋勇争先, 不断提升党建工作科学化水平。一是严格思想政治教育, 提升党员队伍整体素

质。二是严抓党建工作责任制, 强化基层组织建设。三是严格党员管理, 打造作用突出党员队伍。四是严抓作风, 深入推进廉洁机关建设。五是广泛开展群众性精神文明创建活动。

办公室 姜璐琪

公司组织参加清明节扫墓和入党宣誓活动

3 月 31 日下午, 公司组织参加了市住建局在华东革命烈士陵园开展的“缅怀革命烈士、学习爱国精神”清明节扫墓和入党宣誓活动, 并参观了沂蒙革命纪念馆。公司预备党员及部分积极分子共 21 人参加了此活动。

此次主题活动, 是为引导大家在慎终追远、缅怀先辈的情怀中, 认知传统、继承传统、弘扬传统, 加强爱国主义教育和党性教育, 增进爱党、爱国、爱社会主义的情感, 是一堂生动的爱党爱国教育课。

办公室 姜璐琪



要闻简报

公司召开三月份绩效会议

4 月 6 日, 公司召开 3 月份绩效会议。董事长、总经理庞玉坤及公司领导班子成员、中层干部及各岗位骨干参加会议。

会上, 各部室单位展示了 3 月份管理亮点、短板提升及资源需求, 本月营业收入、降本、质量、安全、回款、基础管理等指标的红蓝旗单位进行旗帜交接。会议通报了 2015 年省市政工程工法获奖情况, 并予以现场奖励。

庞玉坤在总结讲话中指出, 要准确把握方向、吃透绩效管理的精髓, 围绕经营做管理, 抓重点求实效, 提升绩效管理水平。要全面分析各岗位应关注的指标, 对基层要行为、价值导向, 以责任和担当为出发点, 引导发现岗位价值; 对中层要目标导向, 一线要紧紧盯住年度目标, 围绕经营达成结果; 对高层要利润导向, 定战略、带队伍。要围绕项目部提供支持和帮助, 这是今后工作的出发点, 二线要思考如何提升操盘能力。

绩效办 陈 辰

青岛市政空间开发集团来我公司考察

3 月 29 日, 青岛市政空间开发集团总经理助理邹启佐一行 10 人来我公司考察交流。公司董事长、总经理庞玉坤、副总经理沙攀峰及相关单位负责人接待了来访客人。

双方针对综合管廊预制件生产情况及主要技术难点, 生产过程中遇到的主要问题及解决办法等进行了沟通交流, 并在新型建材园区参观了生产情况。来访客人还参观了西安路沭河桥工地现场。

办公室 徐 震



江苏鑫鹏电力公司来我公司考察交流

3 月 19 日, 江苏鑫鹏电力工程有限公司总经理孙杰一行 11 人来我公司考察交流。董事长、总经理庞玉坤、副总经理沙攀峰及相关部室负责人接待了来访客人。

庞玉坤对孙杰一行的到来表示欢迎, 并简要介绍了公司发展情况, 希望今后加强沟通交流, 促进共同进步、共同发展。座谈中, 双方围绕公司绩效增长模式导入的做法和经验进行了深入交流。

办公室 徐 震

公司举行培训经理六项修炼转训

3 月 17 至 19 日, 公司组织参加了环球人力资源智库举办的培训经理的六项修炼课程。3 月 29 日, 公司举行了此次培训的转训会议, 各位主讲人分享了自己学习的收获, 一线单位及各部室相关人员共 24 人参加。

转训围绕着培训项目经理的六项修炼, 即搭体系、挖需求、定计划、做项目、做评估、建立内训团队的六个方面进行了系统的讲解和学习。

人力资源部 刘晓艺

工程建设

西安路沭河大桥完成近七成工程量

清明节假日期间，西安路沭河桥项目部人员坚守岗位，加班加点赶工期，截至目前，已完成工程造价3.13亿元，占总工程量的67%。

西安路沭河大桥105米的主桥钢塔柱已全部施工完成，大桥各工序进展顺利。桩基础现已累计完成267颗，占总量的98%；承台、墩台柱分别完成60个，占总量的94%；引桥完成四联及第一联底板钢筋工程，占总量的85%；匝道桥完成2联及一联支架施工，占总量的56%；箱梁混凝土段设计7个节段，已完成3个节段；主桥钢结构箱梁全桥154米，实际完成130米；道路路基完成45%，排水工程完成50%；桥面铺装层完成7000平方米，护栏施工完成450米。

一公司 宋仕芬



中环北线工程施工全面开工

由我公司承建的中环北线工程现已于3月份全面开工，目前正在进行路基开挖换填和雨污水管道施工，已完成产值700万元。

该工程中标价为1.5亿元，总长4.3千米，设计路面宽度31米，两侧设雨污水管道，北侧设有8米明渠，南侧设有电力方涵。自进场以来，项目部人员认真研究图纸，踏勘施工现场，根据实际情况编制施工组织设计。现已完成污水管道31%，雨水管道21%。在雨污水管道检查井施工中，使用了预制混凝土井底盘，大大提升了检查井底部的砌筑速度和质量。

六公司 李石

S240 新枣线工程全面推进

目前，S240新枣线平邑牛家庄至永唐村段工程已全面展开，现已完成路基清表工作，浚河大桥桩基已完成88.5%。

该工程为平邑县重点工程，总投资1.3亿元，该工程建设对于完善区域路网布局，促进地方经济社会发展具有重要意义。自开工以来，项目部严格按照公路工程标准组织施工。预计4月底，浚河大桥桩基、立柱、系梁(不含拆迁区)全部完成，路基填筑完成3395米。

北斗公司 薛辉



沂南县夏庄至竹泉道路工程掀起春季施工高潮

自2月27日正式开工以来，沂南县夏庄至竹泉道路工程项目人员抓住施工黄金时机，精心组织，加快推进，掀起春季施工生产高潮，施工现场呈现一片繁忙景象，截至目前已完成总工程量的33%，实现产值1100万元。

该工程作为沂南县2016年的“一号工程”，由县委书记亲自主抓，各级领导十分重视，多次到我项目部检查指导并召开工地例会，要求必须在“五一”之前具备全线通车条件。针对工期紧、任务重的不利局面，我项目及时调整施工计划，迅速掀起施工大干高潮。目前进场各类机械25台，运输车20台，施工人员80余人。为了能够按照业主要求的时间节点完成任务，现场实行人歇机不歇，24小时不间断施工。在如此紧张的局面下，项目部全体人员深入现场、服务现场，奋战在第一线，没有丝毫懈怠；晚上回办公室挑灯夜战，加班加点跟进质量、安全、试验等内业资料。分管领导以身作则，始终坚守工地，积极和政府部门、当地村委等沟通协调，超前规划，面对问题做到不等不靠，主动出击，创造了良好的施工环境；同时严抓工程质量，多次召开现场交底会并督促项目人员、施工队伍整改落实所发现的问题。

我标段目前已完成路基挖方67%，填方55%，浆砌片石挡土墙约1200方，圆管涵4道，盖板涵1道，1-8米通道墙身浇筑。业主对我们的施工进度、施工质量给予了肯定。项目全体人员正以饱满的热情、高昂的斗志，抢白天、战黑夜、攻节点，确保安全、优质、高效地完成本标段施工任务。

六公司 韩继富

工作动态

公司3项工程、12项工法获表彰

近期，我公司3项工程被临沂市人民政府表彰为“沂蒙杯”，12项工法被山东省住房和城乡建设厅批准为山东省市政工程工法。

此次2015年度临沂市建设工程质量“沂蒙杯”获奖工程分别是临沂开罗大桥、江泉(蒙山大道)高架快速路地面道路污水管线工程二标段、平邑县西环一路兴水河桥工程。12项山东省市政工程工法分别是一公司5项、二公司2项、三公司2项、七公司2项、北斗公司1项。

质量技术部 鲁统伟

公司举行深基坑施工方案专家论证会

3月7日下午，在二公司北城办公区召开了危险性较大的分部分项工程专项方案专家论证会，对二公司、七公司上报的深基坑施工方案进行了专项论证。

会议邀请了五名论证专家出席，由公司副总经理、总工程师毕于波主持。工程建设单位、监理单位及施工单位等单位有关负责人参加了此次会议。

专家组听取了方案汇报以及建设单位、监理单位的意见，从基坑放坡支护、井点降水、汛期施工、安全文明施工等多个方面进行论证，提出了宝贵意见，最终一致认为方案可行。

会上，毕于波要求，要对方案进一步细化，严格按照方案组织施工，做好首件工程，并不断总结完善，确保工程质量安全。

质量技术部 曲涛

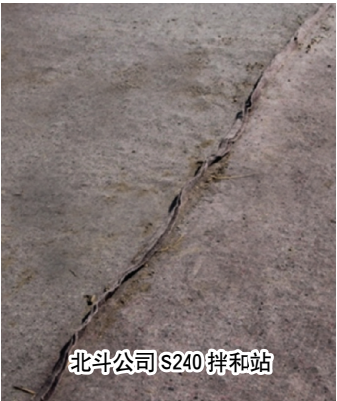
寻找闪光点



七公司：涛坪线预制梁凿毛规范



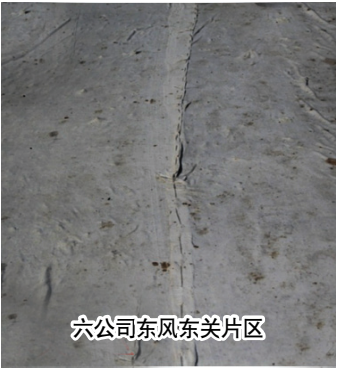
一公司温泉路



北斗公司S240拌和站



三公司黄海九路

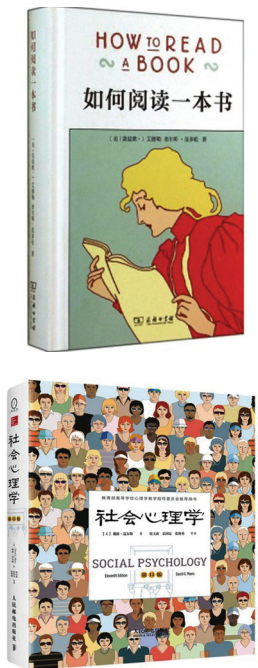


六公司东风东关片区

水稳基层养护采用土工布等缝合工艺



第二期读书沙龙
分享推荐书目：《如何阅读一本书》、《社会心理学》。《如何阅读一本书》分享内容为阅读的目的及如何通过阅读增进理解力；《社会心理学》分享内容为十大心理学效应及在工作生活中的应用。



“我们的绩效考核基本都是走形式，分数打下来，差别不大，而且我们规定的差档几乎没有，一般档也不多，大都是比较好，这样的绩效考核搞了根本没什么用，这些年一直都是这个样子！”一位施工企业老总曾很愤愤地抱怨，而类似这样的抱怨在很多企业都似曾相闻，但大家却又无可奈何地年复一年甚至月复一月地重复着。绩效考核，被大家如此有怨无悔地忍受着坚持，显然都是认为其对管理工作会有很大的帮助，可是现实却和大家开了不小的玩笑，难道是大家的认识都错了吗？

伟大的管理学大师彼得·德鲁克斩钉截铁地提出：管理就是要可衡量。这个衡量就是对工作的绩效进行考核，而绩效考核也是有效实行目标管理的基础。按照德鲁克的观点，基于目标管理的绩效考核会使员工更好更努力地工作，进而提升公司的生产效率和利润收益。由此可见，从理论的角度来看，绩效考核对企业的有效管理是大有裨益的。

但是，据对企业绩效考核工作的跟踪研究，发现绩效考核的理想很丰满，现实却很骨感。笔者曾以为出现这种状况是由于这些企业的管理人员缺少对绩效考核的深刻理解所致，因为中国的人力资源管理毕竟兴起时间较短，企业重视人力资源管理工作

的历史更不长，可是透过这些年市场上人力资源管理培训的火热，以及透过在做咨询时接触到的那些企业中的管理人员对绩效考核专业知识熟练阐述的表现，笔者觉得将绩效考核做的很差归咎于管理人员对绩效考核的深刻理解不足，似乎冤枉了他们。根据调研结果可以推断，管理人员对绩效考核的理解不足并不是当前绩效考核结果不理想的主要原因，起码在一些注重培训、重视管理的企业里，它不是最主要的原因。

综上来看，绩效考核这粒种子本身没有大的问题，播散种子的人也没有大的问题，那么，绩效考核结不出期望的果实，问题可能很大一部分就出在种子种植的土壤上，即我们的很多企业可能缺少了适宜于绩效考核这粒种子发芽成长的土壤，而这个土壤，就是保护并促进我们企业持续发展的企业文化。

作为很想应用绩效考核手段来提升员工工作积极性、提高生产效率的企业，我们有追求高绩效的企业文化吗？可能有些人认为对于企业来说这个问题的答案是毋庸置疑的，但是让我们看看

我们现实中的很多企业吧，不用放大镜就可以发现，有多少企业是在追求内部的所谓和谐，提倡的是你好好大家好，稍有木秀于林，四面狂风即摧折之；有多少企业是论亲而行赏，而那些踏实于本职工作并且做出较大贡献的人却常常被一丑遮百俊地蜗居于五行山下；有多少企业是在忠实地践行着官高一品压死人，管你贡献有多大。在这样的企业里，有几人会真的在意追求自己绩效的高低？当大家都没有热情去关注自己工作绩效的时候，绩效考核，还有什么意义？

作为很想应用绩效考核手段来提升员工工作积极性、提高生产效率的企业，我们有诚实的企业文化吗？大家都很清楚，绩效考核是要如实反映员工的实际工作表现，并且在绩效考核结果出来后如实将员工的优点和不足反馈给员工，让员工真正认识到自己的优点，再接再厉，真正认识到自己的不足，奋发图强，这样才能够让员工的工作绩效不断提升，公司的整体效益不断得到提高。然而现实中呢？有多少企业的管理者们能够客观公正、心无

杂念地诚实衡量员工的实际工作表现？在绩效沟通的时候，有几人会坦荡磊落、真心实意地为员工指出他的不足之处，并且提出善意的改进建议？员工都不知道自己的绩效得分是如何考核出来的，更没人告知他们不足之处到底出现在哪里，遑论如何改进。在不诚实的企业文化中进行的绩效考核，要么是周瑜打黄盖，一个愿打一个愿挨，要么是你走你的独木桥，俺行俺的阳关道，通过考核提升绩效的理想只能如烟云般飘荡于雾霾的天空。

作为很想应用绩效考核手段来提升员工工作积极性、提高生产效率的企业，我们有责任的企业文化吗？在责任的文化里，会将员工的成长作为自己重要的责任，因为只有员工不断地成长，企业才能不断地增效发展。可是，有几家企业真正祭起人力资源是公司最核心资源的大旗，为员工创造成长的平台和提供发展的机会？在责任的文化里，各级主管人员都理应肩负起指导、帮助员工提高绩效的责任，不但是为员工量身设定适合其能力的绩效目标，让他能够有切实的发展

方向和工作动力，更重要的是在员工的工作过程中，实时对员工的表现给予反馈，并主动提供指导和帮助，让他能够有所成就。这对于管理者来说是责无旁贷的，对于想应用好绩效考核手段来提升自己团队业绩的管理者来说，更是义不容辞的。遗憾的是，我们众多绩效考核管理者们，除了不断地抱怨自己团队内“猪一样的队友”之外，有几人想到自己有责任去做那个可以让“猪”也飞起来的大风？相反，在团队部属的眼里，自己可能正是那头躺在舒适的圈里、悠闲吃着主人赐予的食物、想起来就哼哼几声的猪。在这样责任文化缺失的企业里，绩效考核如何能有好的效果？

当海尔的张瑞敏冒传统管理理论之大不韪不断推动促进高绩效的SBU改革时，当通用电气的杰克·韦尔奇寂寞十年打造公司的诚实文化时，当华为的任正非长期坚持以奋斗者为本而对员工发展进行大量投入时，他们都是在积极地培育有利于绩效考核落地生长的土壤，结果是，这些企业的绩效考核都带来了显著的生产效率的提高和经营业绩的提升，这些企业的员工也都呈现出明显的工作自豪感和工作积极性。那么，我们呢？还在祥林嫂般不停地念叨着我们绩效考核的不幸吗？

（源于《攀成德观点》）

首因效应，是人与人第一次交往中给人留下的印象，在对方的头脑中形成并占据着主导地位的效应。一篇文章、一套数据，最初的内容让人记忆深刻。这是因为新的刺激能引起兴奋，在大脑皮层留下较深的痕迹。另外，人在思考问题时容易产生“定势现象”，即所谓的“先入为主”。

我们能记住很多“第一”，但记不住“第二”。所以与人交往的初次亮相一定要闪亮登场

近因效应，在多种刺激一次出现的时候，印象的形成主要取决于后来出现的刺激，即交往过程中，我们对他人最近、最新的认识占了主体地位，掩盖了以往形成的对他人的评价。

人往往对最近的印象深刻，最近的一个“信息”会使人们对早已习惯的认识和印象发生一个质的变化。

投射效应，人们在日常生活中常常不自觉的把自己的心理特征(如个性、好恶、欲望、观念、情绪等)归属到别人身上，认为别人也具有同样的特征，如：自己喜欢说谎，就认为别人也总是在骗自己；自己自我感觉良好，就认为别人也都认为自己很出色。这种心理现象称之为“投射效应”。

投射使人们倾向于按照自己是什么样的人来知觉他人，而不是按照被观察者的真实情况进行知觉。当观察者与观察对象十分相像时，观察会很准确。

霍桑效应，美国研究人员在芝加哥西方电力公司霍桑工厂进行的工作条件、社会因素和生产效益关系实验中，发现了实验者效应，称霍桑效应。第二阶段的试验是由美国哈佛大学教授梅奥领导的，着重研究社会因素与生

产效率的关系，结果发现生产效率的提高主要是由于被实验者在精神方面发生了巨大的变化。

在工作中，管理者对员工的尊重，可以更大程度的调动员工工作的积极性。

晕轮效应，就是在人际交往中，人身上表现出的某一方面的特征，掩盖了其他特征，从而造成人际认知的障碍，是一种以偏概全的主观心理臆测。

晕轮效应往往在悄悄地影响着我们对别人的认知和评价。如：有的老年人对青年人的个别缺点，或衣着打扮、生活习惯看不顺眼，就认为他们一定没出息；有的青年人由于倾慕朋友的某一可爱之处，就会把他看得处处可爱，真所谓“一俊遮百丑”。

超限效应，有一次，马克·吐温听牧师演讲。一开始，他觉得牧师讲得很好，很感动，决定捐出身上所有钱；过了十分钟，牧师没讲完，他有点不耐烦了；又过了10分钟，牧师还没讲完，他很不满意。到牧师终于结束长篇大论后，马克·吐温生气得一分钱也没捐。如果受到刺激过多、过强或时间过久，就会引起不耐烦或逆反的心理，说话做事要把握适度原则。

曝光效应，指的是我们会偏好自己熟悉的事物。对人际交往吸引力的研究发现，见到某人或物的次数越多，就越觉得此人或物招人喜爱、令人愉快。俗话说：“三年不上门，当亲也不亲。”人的记忆有这样的规律：反复多次地记忆，要比一次长时间记忆的效果更好。若想增强人际吸引，就要提高自己在别人面前的熟悉度和出现频率，这样可以增加别人喜欢你的程度。

“前提是：首因效应要好，否则越暴露，越会引起厌恶情绪。

责任分散效应，是指对某一件事来说，如果是单个个体被要求单

独完成任务，责任感就会很强，会作出积极的反应。但如果是要求一个群体共同完成任务，群体中的每个个体的责任感就会很弱，面对困难或遇到责任往往会退缩。

领导者在将一项任务交给某个团队去完成时，一定要指定负责人，否则就会出现这种责任分散的现象，布置下去的任务不会被很好地执行。

皮革马利翁效应，皮格马利翁是古希腊神话中塞浦路斯国王，他对一尊少女塑像产生爱慕之情，他的热情最终使这尊雕像变为一个真人。美国心理学家罗森塔尔等人于1968年做过一个著名实验，这个实验取得了奇迹般的效果，人们把这种通过教师对学生心理的潜移默化的影响，从而使学生取得教师所期望的进步的现象，称为“罗森塔尔效应”，习惯上也称为皮格马利翁效应。

想让一个人变“好”，就要对他(她)抱有积极的心理期待，鼓励可以产生奇迹。

刻板效应，指的是人们对某一类人或事物产生的比较固定、概括而笼统的看法。对我们进行的社会信息加工起到很大的影响作用。它既有积极的一面，也有消极的一面。

对于具有共同之处的某类人或物在一定范围内进行判断，不用探索信息，直接按照已形成的固定看法即可得出结论，这就简化了认知过程，节省了大量时间、精力，使人们能够迅速了解某人的大概情况和复杂环境，同时也可能妨碍做出正确评价。

职工文苑 >>>

四季的柳

小区门前有两排柳树，忽然发现它们四季都美丽动人。

初春，绿芽蹦出，它总是能早于其它植被树木感知到春的到来。嫩嫩的芽儿，一个个争先恐后的往外爬，生怕错过了第一缕春风修剪，就像是“不知细叶谁裁出，二月春风似剪刀”。一枝一枝的柳条渐渐泛出了浓浓的绿意，千丝万缕，密密的、细细的，远远望去如缥缈的绿烟，如微微浮动的绿云；细细把玩犹如玛瑙汇成的瀑布，倾斜之下，置身其中，仿佛置身绿意浓浓的花果山水帘洞中，体味美猴王的逍遥自在。其中几多韵味，留给置身者慢慢体味。

酷夏，经过了春风的修剪，一片片的柳叶自在飞舞，青葱翠绿、绿荫婆娑、郁郁葱葱。一眼望去，就像威武挺立的卫士，坚守在道路两侧，为来往的行人，掠去那酷热的阳光，留下片片阴凉，讲述另一个美丽的故事。

深秋，天气凉了，柳叶黄了，经秋风一吹，漫天的树叶翩

翩起舞，伴着“沙沙”的旋律，染出了另一片黄色的海洋，漫步其中，体味秋带来的凉意。

寒冬，条条柳枝不见半片叶子，剩下秃秃的枝条，在寒风中不停的摇曳。雪来了，枝条上挂

满晶莹洁白的雪花，冰清玉洁，艳丽动人，绿树披上了银装。

爱柳树，爱它四季的特色，爱它的美丽动人！

二公司 刘 金



我在路上

路还长，我只能独自完成我所选择的如浩渺孤星的一世逆行。

我迷恋着路途，并非是在一个地方呆久了感到烦闷，而是渴求新的世界。只有在旅途中，才能全身心的关注一下长久以来被冷落了的自己。我也深深的爱着并享受着不停地走在路上的时光。

很喜欢在那种长长的巷子里漫无目的地走，看那些快乐的风景，走得久了便有不辨东西、远离世事之感。此时的我便像所有平凡的女孩子一样，想象自己如一片落叶，越走越慢。小巷中的树很少，但阳光总是满满的，遍

地都是。强光就像录音机的停音按钮，按下去，小巷便会出奇的安静，真希望小巷铺满绿荫荫的树，那绿色的感觉，那安静或烦躁的心情，都将像流动的气泡在小巷内流动，令小巷散发出诱人的香气。

有时会以飞蛾作为榜样，对，飞蛾。它们总是不断地向灯火扑去，也许那是它们的希望和最终归宿，不惜被撞的遍体鳞伤。但他们敢于飞身扑火，那便是一种骄傲、阳光的洒脱。而我受到飞蛾的感染，却不会浪费如此热情如此血气的年华，即使一无所有，至少还有年轻陪我一起出发！

我向往漂泊，向往流浪，向往一刻也不停地走在路上。未来真的很远啊！远的无边无际任我想象。未来又是那么近，甚至可以看到上帝牵引我的那根线，或许是去远方流浪。我向往的旅途可以没有连片的金黄麦浪，却不能没有连片的枯燥荒凉。等待与失望都是人生中不可回避的片段，因为相信前方霞光万丈，所以坚信以后的路上永远不会迷失方向。前方的路很美，因为它未卜，走过的路也很美，因为它将永恒。

我愿意在路上迎接更美的风景。

辰坤置业 季 晨

柔 软

符，像一颗颗璀璨的水晶，轻轻落在身着春装的孩子肩上。孩子的周身便散发着纯真的光。

这春的柔软，春的阳光，春

的细雨，春的芳香，轻轻吻着我的眼睛。于是我睁开双眼，看见春的美丽，看见世界的柔软。

路面公司 刘海晨



时光匆匆

“光阴似箭，岁月如梭”，眨眼间，时间像一匹飞驰的骏马，从我们的身边飞逝而去，人们早已意识到时间匆匆一去便不复返。无奈世间没有让时间停住的法术，只能任由时间飞快的走过。时间是无情的，毫无疑问的是每个人都抓不住时间，只能任凭它匆匆而去，留下的只是点点的回忆，就算一切都在变，时光仍旧辗转，不变抵万变。

时光走的太快，忽视了我们等待。远去的背影，带走了我们太多的执着。岁月流逝，我们抓住了什么，

又放弃了什么？我们还年轻，但究竟是什么使我们感觉日渐迟钝？使我忘记年轻的本来内涵，忘记曾有过怎样的初衷，梦想和志向？！……唯一可做的便是将自己绑在生活的车轮上，碾过一个又一个相同的日子。

美好的时光只有我们仔细经营打理，才能够给自己留下更多美好的回忆，人无法一天长大，但我们可以学着一天比一天成熟。人生的美丽从未消减，只是精彩的方式不同而已。

路面公司 徐 静

等 待

“等待”有时并不是一个优秀的词汇，没有目标的等待是浪费青春，有付出的等待便是希望。

种子发芽需要等待；幼苗出土需要等待；花蕾绽放需要等待；果实成熟需要等待；冬去春来需要等待；孩子成长也需要等待。种子的等待需要土壤的包覆，幼苗的出土需要沃水的灌溉，花蕾的绽放需要肥料的施加，果实的成熟需要花粉的传播。一切看似自然成功的等待都有它努力的前提，没有努力的等待叫做“坐以待

毙”。

我们有多少青春可以毫无目标的等待？等到春去秋来年年岁岁？等到花儿开了又谢谢了又开？最后的结局一定是无尽的后悔。

选择怎样的等待是我们每个人都需要认真考虑的问题，如果你的等待是有意义的等待，那么，请继续，也别放弃，但如果是无谓的等待，那么，请你再认真的考虑下自己的未来，看看你浪费的青春，浪费的一切。

七公司 刘 宁

独白



静静地守在你的身旁
向天空仰望
驱散弥漫的惆怅
说好带你飞翔
进入如诗如梦的芬芳

静静地守在你的身边
黎明不再短暂
因为你的出现
划出绚烂的曲线
你是我生命中的永远

静静地守候在默默离开
悄悄是无声的对白
你依然是耀眼的光彩
直到我不再存在
带走浩瀚无限的情怀

七公司 王学宾

阳 春

阳春三月，春意盎然，我们已经感受到春的气息荡漾在心底。当我们把最美的希冀寄托于春天的遐想，春天就会把绿的心意编织成最美好的梦幻，馈赠给大地。于是，我们有了春天的故事，也有春天的梦想，更有了春天的耕耘与希望。

项目部的每一个岗位人员都在这春暖花开的季节甩动臂膀，做好准备，大干一场。春天虽美，但对于我们施工现场的施工人员却未必，三月，还未到最暖，每一股春风都带着

冬意料峭，刮着每一个施工员的脸颊和手，干燥的风吹绿了树叶，吹开了花朵，皱了施工现场人员刚毅的脸颊和粗糙有力的手。一年之计在于春，一天之计在于晨。虽然每天迎着凛冽的风，每位施工人员依然早起晚归，废寝忘食，在烈烈风中英姿飒爽。

春天，是我们心灵的呼唤，我们感悟春天，我们走进春天，我们释怀春天，在施工现场的绿意盎然中感受着春天的温暖与期盼！

六公司 蒋召霞